

ATA
4 |

DATA HORA	2024.03.28	INÍCIO	17h10m	FIM	17h45m
----------------	------------	--------	--------	-----	--------

Procedimento concursal comum no âmbito do Projeto abrangido pelo Plano de Recuperação e Resiliência (PRR), "Radar Social – Criação de equipas para projeto piloto" – contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo – 2 postos de trabalho na carreira e categoria de técnico superior – 1 na área da psicologia e 1 na área do serviço social – aberto na sequência da deliberação da Câmara Municipal tomada em reunião realizada no dia 15 de novembro de 2023,

ORDEM DE TRABALHOS

PONTO 1: Aplicação do segundo método de seleção – entrevista de avaliação de competências (EAC) – Referências A e B.

PONTO 2: Lista unitária provisória de ordenação final do(a)s candidato(a)s.

LOCAL Salão Nobre - Edifício dos Paços do concelho de Mesão Frio.

Presidente:

Patrícia Sofia Pinto Campelo, Técnica Superior da Câmara Municipal de Mesão Frio, afeta à Ação Social.

PRESENCAS **Vogais Efetivos:**

Carlos Manuel Pombo Soares Silva, Técnico Superior/jurista da Câmara Municipal de Mesão Frio, afeto ao Serviço de Recursos Humanos.

Nelson Manuel Morais da Fonseca, Técnico Superior da Câmara Municipal de Mesão Frio.

AUSÊNCIAS Não aplicável.

ANEXOS

1 - Guião de Entrevista de Avaliação de Competências.

2 - Grelha de Classificação da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) - Referências A e B

3 – Lista Provisória de Ordenação Final - Referências A e B

PONTO UM: Nesta mesma data, vinte e oito de março de dois mil e vinte e quatro, realizou-se, no Salão Nobre - Edifício dos Paços do concelho de Mesão Frio, a entrevista de avaliação de competências (EAC) aos/às candidatos/as devidamente notificados/as para o efeito, por correio eletrónico, conforme os pontos 9 e 14 do aviso de abertura. Dos resultados assinalados na grelha de classificação anexa à ata número 3, e de acordo com o preceituado no n.º 3 do art.º 19º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, não resulta a necessidade de se admitir e submeter novos/as candidatos/as à entrevista de avaliação de competências. A EAC visou obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função, tendo sido valorada numa escala de 0 a 20 valores. -----
Foram consideradas as seguintes competências essenciais, Motivação da candidatura (MC), Qualidade da experiência profissional e conhecimentos especializados (QEP), Sentido crítico (SC) e Tolerância à pressão e contrariedades (TPC). -----
A EAC baseou-se num guião de entrevista, anexo à presente ata (anexo 1), composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com as competências atrás assinaladas, cuja ponderação foi a seguinte: -----
 $EAC=(0,2*MC) + (0,4*QEP) + (0,25*SC) + (0,15*TPC)$. -----
Em face do exposto, o júri obteve os resultados assinalados na grelha de classificação que aqui se dá por integralmente reproduzida para os devidos e legais efeitos (anexo 2).-
O(A)s candidato(a)s Maria João Mendes Fernandes, Rui Braz Sobreiro Barata Dão e Tânia Luís da Costa Gouveia (da Referência A), e Andreia Sofia Alves Pereira Melo, Paula Cristina de Freitas Câmara Afonso Fernandes e Vera Lúcia Ribeiro Pinto (da Referência B) foram excluído(a)s do procedimento concursal em virtude de não terem comparecido à entrevista – 2º método de seleção, em conformidade com a alínea B) do Ponto 1 da Ata n.º 1. -----

PONTO DOIS – Atenta a classificação resultante da aplicação do primeiro método de seleção – avaliação curricular, bem como a obtida no segundo método de seleção – EAC, o júri elaborou a lista provisória de ordenação final dos candidatos, que se encontra anexa à presente ata (anexo 3). -----
Mais se consigna que a presente ata, e respetivos anexos, será disponibilizada em www.cm-mesaofrio.pt, e remetida por correio eletrónico a todos/as candidatos/as, admitidos/as.-----
Atendendo ao exposto, deliberou-se proceder à notificação dos candidatos para, querendo, pronunciarem-se no âmbito da audiência de interessados, nos termos e para os efeitos do disposto no artigo 25º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro . A

notificação será realizada através de correio eletrónico, com recibo de entrega. -----

Todas as deliberações do júri foram tomadas por unanimidade.-----

E nada mais havendo a registar, deu-se por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e aprovada, vais ser assinada por todos os membros do júri. -----

Patrícia Sofia Pinto Campelo;

Patrícia Sofia Pinto Campelo

Carlos Manuel Pombo Soares Silva;

Carlos Manuel Pombo Soares Silva

Nelson Manuel Morais da Fonseca;

Nelson Manuel Morais da Fonseca

Uu
H
R

Anexo 1

GUIÃO DE ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

Referências A e B:

1 - Porque se candidatou a este lugar?

2 - O que sabe sobre o Projeto Piloto-Radar Social e as atividades a realizar no seu âmbito?

3 - Tendo em conta a sua experiência profissional, como se vê a trabalhar no contexto social municipal e a contribuir para o sucesso do projeto Radar Social?

4 - Que competências pensa mobilizar para produzir bons resultados neste projeto?

5 - Tem alguma experiência no manuseamento de programas de georreferenciação?

6 - Pode descrever uma situação que tenha sido desafiante ao nível de um projeto/atividade profissional em que tenha participado e na qual tenha mostrado as suas competências de análise, busca de soluções e inovação?

7 - Quais foram os momentos de maior carga de trabalho que experimentou? Como lidou com isso?

Referência A:

8- Que experiência teve de coordenação de uma equipa. Que dificuldades encontrou e como as resolveu?

Anexo 2

**GRELHA DE CLASSIFICAÇÃO
ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS (EAC)**

Procedimento concursal comum no âmbito do Projeto abrangido pelo Plano de Recuperação e Resiliência (PRR), “Radar Social – Criação de equipas para projeto piloto”, para contratação de 2 postos de trabalho na carreira e categoria de técnico superior, em conformidade com o Aviso (extrato) n.º 25049/2023 – DR n.º 246/2023, Série II, de 2023-12-22.

(BEP – código de oferta OE202312/0862)

- Motivação da candidatura (MC) - 20%;
 - Qualidade da experiência profissional e conhecimentos especializados (QEP) - 40%;
 - Sentido crítico (SC) - 25%;
 - Tolerância à pressão e contrariedades (TPC) - 15%.
- $EAC = (0,2 * MC) + (0,4 * QEP) + (0,25 * SC) + (0,15 * TPC)$

Referência A: Psicologia – 1 posto de trabalho

Nome do/a Candidato/a	MC	QEP	SC	TPC	EAC
Helena Isabel Barros Caridade	18	17,33	17,33	17,33	6,98
Maria Cecília do Val Loureiro	18	18	18	17,33	7,15
Maria João Mendes Fernandes	FALTOU				0
Rui Braz Sobreiro Barata Dão	FALTOU				0
Tânia Luís da Costa Gouveia	FALTOU				0

Referência B: Serviço Social – 1 posto de trabalho

Nome do/a Candidato/a	MC	QEP	SC	TPC	EAC
Andreia Sofia Alves Pereira Melo	FALTOU				0
Ângela Esmeralda Castro Ribeiro	17	18	17	16	6,90
Juliana Maria Pendão Guedes	15	16	15	15	6,16
Paula Cristina F. C. A. Fernandes	FALTOU				0
Vera Lúcia Ribeiro Pinto	FALTOU				0

Mesão Frio, 28 de março de 2024.

A Presidente do Júri


(Patrícia Sofia Pinto Campelo)

O Vogal Efetivo


(Carlos Manuel Pombo Soares Silva)

O Vogal Efetivo


(Nelson Manuel Morais da Fonseca)

Referência A – Psicologia

EAC – Mesão Frio, 28 de março de 2024

Candidata: Helena Isabel Barros Caridade

Competência	Pontuação	Classificação			
		Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal	Pontuação obtida
MOTIVAÇÃO DA CANDIDATURA Grau de empenho e motivação para o exercício das funções a cumprir, tendo em conta o seu conteúdo e exigências.	0 a 20	18	18	18	18
Fundamentação da Nota: <i>Demonstrou elevada motivação.</i>					
EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL E CONHECIMENTOS ESPECIALIZADOS Conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho das funções.	0 a 20	17	17	18	17,33
Fundamentação da Nota: <i>Possui elevada colocação técnica necessária às exigências do posto de trabalho.</i>					
SENTIDO CRÍTICO Capacidade para identificar, interpretar e avaliar diferentes tipos de dados e relacioná-los de forma lógica e com sentido crítico.	0 a 20	17	17	18	17,33
Fundamentação da Nota: <i>Demonstra elevada capacidade de análise, pensando os diversos aspectos de um facto.</i>					
TOLERÂNCIA À PRESSÃO E CONTRARIEDADES Capacidade para lidar com situações de pressão e com contrariedades de forma adequada e profissional.	0 a 20	17	17	18	17,33
Fundamentação da Nota: <i>Demonstrou de forma elevada que, perante situações difíceis, mantém o controlo emocional e discernimento profissional.</i>					

Patrícia Sofia Pinto Campelo

Patrícia Campelo

Carlos Manuel Pombo Soares Silva

Carlos Manuel Pombo Soares Silva

Nelson Manuel Morais da Fonseca

Nelson Manuel Morais da Fonseca

Referência A – Psicologia

EAC – Mesão Frio, 28 de março de 2024

Candidata: Maria Cecília do Val Loureiro

Competência	Pontuação	Classificação			
		Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal	Pontuação obtida
MOTIVAÇÃO DA CANDIDATURA Grau de empenho e motivação para o exercício das funções a cumprir, tendo em conta o seu conteúdo e exigências.	0 a 20	18	18	18	18
Fundamentação da Nota: <i>Demonstrou elevada motivação.</i>					
EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL E CONHECIMENTOS ESPECIALIZADOS Conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho das funções.	0 a 20	18	18	18	18
Fundamentação da Nota: <i>Possui elevados conhecimentos técnicos necessários às exigências do posto de trabalho. Tem experiência no elaboração de planos e de monitoramento de projetos de georreferenciados.</i>					
SENTIDO CRÍTICO Capacidade para identificar, interpretar e avaliar diferentes tipos de dados e relacioná-los de forma lógica e com sentido crítico.	0 a 20	18	19	17	18
Fundamentação da Nota: <i>Demonstra elevada capacidade de análise, ponderando os diversos elementos de facto.</i>					
TOLERÂNCIA À PRESSÃO E CONTRARIEDADES Capacidade para lidar com situações de pressão e com contrariedades de forma adequada e profissional.	0 a 20	17	18	17	17,33
Fundamentação da Nota: <i>Demonstrou de forma adequada que, perante situações difíceis, mantém o controlo emocional e mantém a profissionalidade.</i>					

Patrícia Sofia Pinto Campelo

Patrícia Campelo

Carlos Manuel Pombo Soares Silva

Carlos Manuel Pombo Soares Silva

Nelson Manuel Morais da Fonseca

Nelson Manuel Morais da Fonseca

Candidata: Ângela Esmeralda Castro Ribeiro

Competência	Pontuação	Classificação			
		Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal	Pontuação obtida
MOTIVAÇÃO DA CANDIDATURA Grau de empenho e motivação para o exercício das funções a cumprir, tendo em conta o seu conteúdo e exigências.	0 a 20	17	17	17	17
Fundamentação da Nota: <i>Demonsou elevada motivação.</i>					
EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL E CONHECIMENTOS ESPECIALIZADOS Conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho das funções.	0 a 20	18	18	18	18
Fundamentação da Nota: <i>Possui elevadas competências técnicas necessárias às exigências do posto de trabalho.</i>					
SENTIDO CRÍTICO Capacidade para identificar, interpretar e avaliar diferentes tipos de dados e relacioná-los de forma lógica e com sentido crítico.	0 a 20	17	17	17	17
Fundamentação da Nota: <i>Demonstra elevada capacidade de análise ponderando os vários alternativas de resposta.</i>					
TOLERÂNCIA À PRESSÃO E CONTRARIEDADES Capacidade para lidar com situações de pressão e com contrariedades de forma adequada e profissional.	0 a 20	16	16	16	16
Fundamentação da Nota: <i>Demonstrou de forma adequada e profissional, que, perante situações de stress, mantém o contacto profissional e desordenado.</i>					

Patrícia Sofia Pinto Campelo

Patrícia Campelo

Carlos Manuel Pombo Soares Silva

Carlos Manuel Pombo Soares Silva

Nelson Manuel Morais da Fonseca

Nelson Manuel Morais da Fonseca

Referência B – Serviço Social

EAC – Mesão Frio, 28 de março de 2024

Candidata: Juliana Maria Pendão Guedes

Competência	Pontuação	Classificação			
		Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal	Pontuação obtida
MOTIVAÇÃO DA CANDIDATURA Grau de empenho e motivação para o exercício das funções a cumprir, tendo em conta o seu conteúdo e exigências.	0 a 20	15	15	15	15
Fundamentação da Nota: <i>demonstrou boa motivação.</i>					
EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL E CONHECIMENTOS ESPECIALIZADOS Conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho das funções.	0 a 20	16	16	16	16
Fundamentação da Nota: <i>demonstrou de forma muito satisfatória conhecimentos técnicos necessários às exigências do posto de trabalho</i>					
SENTIDO CRÍTICO Capacidade para identificar, interpretar e avaliar diferentes tipos de dados e relacioná-los de forma lógica e com sentido crítico.	0 a 20	15	15	15	15
Fundamentação da Nota: <i>demonstrou boa capacidade de análise ponderando as diferentes alternativas de resposta</i>					
TOLERÂNCIA À PRESSÃO E CONTRARIEDADES Capacidade para lidar com situações de pressão e com contrariedades de forma adequada e profissional.	0 a 20	15	15	15	15
Fundamentação da Nota: <i>demonstrou de forma importante que, perante situações difíceis, manteve o controlo emocional e desempenhou o trabalho</i>					

Patrícia Sofia Pinto Campelo

Patrícia Campelo

Carlos Manuel Pombo Soares Silva

Carlos Manuel Pombo Soares Silva

Nelson Manuel Morais da Fonseca

Nelson Manuel Morais da Fonseca

Anexo 3

LISTA PROVISÓRIA DE ORDENAÇÃO FINAL

Procedimento concursal comum no âmbito do Projeto abrangido pelo Plano de Recuperação e Resiliência (PRR), "Radar Social – Criação de equipas para projeto piloto", para contratação de 2 postos de trabalho na carreira e categoria de técnico superior, em conformidade com o Aviso (extrato) n.º 25049/2023 – DR n.º 246/2023, Série II, de 2023-12-22.

(BEP – código de oferta OE202312/0862)

REFERÊNCIA A: Psicologia – 1 posto de trabalho

Nome do/a Candidato/a	AC (60%)	EAC (40%)	CF (AC+EAC)	Ordenação Final
Maria Cecília do Val Loureiro	11,40	7,15	18,55	1.ª
Helena Isabel Barros Caridade	10,80	6,98	17,78	2.ª

REFERÊNCIA B: Serviço Social – 1 posto de trabalho

Nome do/a Candidato/a	AC (60%)	EAC (40%)	CF (AC+EAC)	Ordenação Final
Ângela Esmeralda Castro Ribeiro	10,80	6,90	17,70	1.ª
Juliana Maria Pendão Guedes	10,80	6,16	16,96	2.ª

Mesão Frio, 28 de março de 2024.

Patrícia Sofia Pinto Campelo Patrícia Sofia Pinto Campelo

Carlos Manuel Pombo Soares Silva Carlos Manuel Pombo Soares Silva

Nelson Manuel Morais da Fonseca Nelson Manuel Morais da Fonseca