

Anexo Ata do CCA, de 06/11/2013

Técnicos Superiores

- **Habilitações Académicas e Profissionais (HAP)**

Pontuação 1: Habilitações académicas inferiores às legalmente exigíveis à data de ingresso na carreira;

Pontuação 3: Habilitações académicas legalmente exigíveis à data de ingresso na carreira;

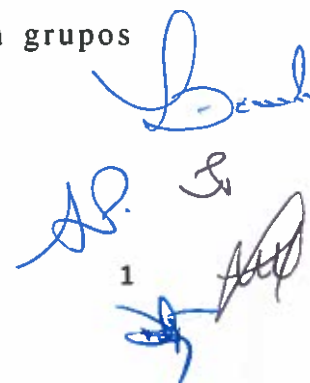
Pontuação 5: Habilitações académicas superiores às legalmente exigíveis à data de ingresso na carreira.

- **Experiência Profissional (EP) – Tempo de serviço, cargos, funções, ações, projetos e grupos de trabalho (com designação e/ou participação)**

Pontuação 1: Tempo de serviço em funções públicas < 3 anos ou N.º cargos, funções, ações, projetos e/ou participações em grupos de trabalho < 5;

Pontuação 3: Tempo de serviço em funções públicas entre 3 a 10 anos (ambos inclusive) ou N.º cargos, funções, ações, projetos e/ou participações em grupos de trabalho entre 5 a 10 (ambos inclusive);

Pontuação 5: Tempo de serviço em funções públicas > 10 anos ou N.º cargos, funções, ações, projetos e/ou participações em grupos de trabalho > 10.



1

- Valorização curricular (VC) (últimos 5 anos)

Pontuação 1: N.º horas de formação com interesse para as funções desempenhadas nos últimos 5 anos < 100;

Pontuação 3: N.º horas de formação com interesse para as funções desempenhadas nos últimos 5 anos entre 100 a 200 (ambos inclusive);

Pontuação 5: Superior a 200 horas de formação com interesse para as funções desempenhadas ou Habilitações académicas superiores às legalmente exigíveis para ingresso na carreira.

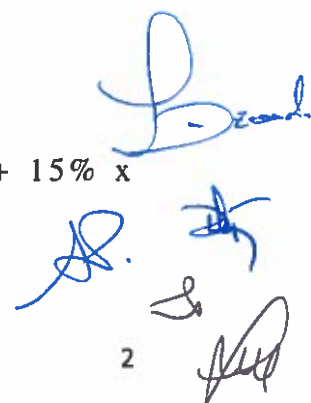
- Cargos dirigentes e cargos ou funções de relevante interesse público ou social (CDCFRIPS)

Pontuação 1: Menos de 5 anos no exercício de cargos dirigentes ou cargos ou funções de relevante interesse público ou social;

Pontuação 3: Entre 5 a 10 anos (inclusive) no exercício de cargos dirigentes ou cargos funções de relevante interesse público ou social (ambos inclusive);

Pontuação 5: Mais 10 anos no exercício de cargos dirigentes ou cargos ou funções de relevante interesse público ou social.

Avaliação Final = 10% x HAP + 55% x EP + 20% x VC + 15% x CDCFRIPS



2

Se avaliação de CDCFRIPS = 1, a avaliação final será:

Avaliação Final = 10% x HAP + 60% x EP + 20% x VC + 10% x CDCFRIPS

**Assistentes Técnicos, Técnicos de Informática e Fiscais
Municipais**

- **Habilitações Académicas e Profissionais (HAP)**

Pontuação 1: Habilitações académicas inferiores às legalmente exigíveis à data de ingresso na carreira;

Pontuação 3: Habilitações académicas legalmente exigíveis à data de ingresso na carreira;

Pontuação 5: Habilitações académicas superiores às legalmente exigíveis à data de ingresso na carreira.

- **Experiência Profissional (EP) – Tempo de serviço, cargos, funções, ações, projetos e grupos de trabalho (com designação e/ou participação)**

Pontuação 1: Tempo de serviço em funções públicas < 3 anos ou N.º cargos, funções, ações, projetos e/ou participações em grupos de trabalho < 3;

Pontuação 3: Tempo de serviço em funções públicas entre 3 a 10 anos (ambos inclusive) ou N.º cargos, funções, ações, projetos e/ou participações em grupos de trabalho entre 3 a 6 (ambos inclusive);

Pontuação 5: Tempo de serviço em funções públicas > 10 anos ou N.º cargos, funções, ações, projetos e/ou participações em grupos de trabalho > 6.

- Valorização curricular (VC) (últimos 5 anos)

Pontuação 1: N.º horas de formação com interesse para as funções desempenhadas nos últimos 5 anos < 50;

Pontuação 3: N.º horas de formação com interesse para as funções desempenhadas nos últimos 5 anos entre 50 a 100 (ambos inclusive);

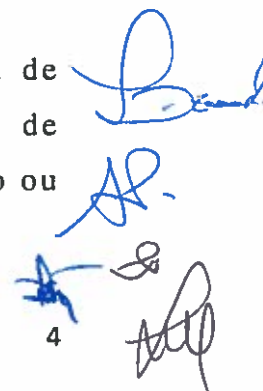
Pontuação 5: – Superior a 100 horas de formação com interesse para as funções desempenhadas ou Habilitações académicas superiores às legalmente exigíveis para ingresso na carreira.

- Funções de chefia de unidades ou subunidades orgânicas ou exercício de funções de coordenação e Cargos ou funções de relevante interesse público ou social (CDCFRIPS)

Pontuação 1: Menos de 5 anos no exercício de funções de chefia de unidades ou subunidades orgânicas ou exercício de funções de coordenação ou cargos ou funções de relevante interesse público ou social;

Pontuação 3: Entre 5 a 10 anos (inclusive) no exercício de funções de chefia de unidades ou subunidades orgânicas ou exercício de funções de coordenação ou cargos funções de relevante interesse público ou social (ambos inclusive);

Pontuação 5: Mais 10 anos no exercício de funções de chefia de unidades ou subunidades orgânicas ou exercício de funções de coordenação ou cargos ou funções de relevante interesse público ou social.



4

Avaliação Final = 10% x HAP + 55% x EP + 20% x VC + 15% x CDCFRIPS

Se avaliação de CDCFRIPS = 1, a avaliação final será:

Avaliação Final = 10% x HAP + 60% x EP + 20% x VC + 10% x CDCFRIPS

Assistentes Operacional e Fiscal de Obras

- **Habilitações Académicas e Profissionais (HAP)**

Pontuação 1: Habilitações académicas inferiores às legalmente exigíveis à data de ingresso na carreira;

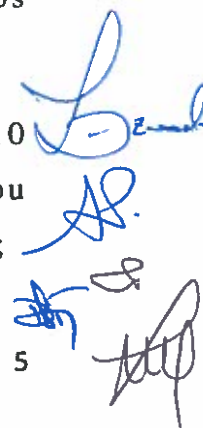
Pontuação 3: Habilitações académicas legalmente exigíveis à data de ingresso na carreira;

Pontuação 5: Habilitações académicas superiores às legalmente exigíveis à data de ingresso na carreira.

- **Experiência Profissional (EP) – Tempo de serviço, cargos, funções, ações, projetos e grupos de trabalho (com designação e/ou participação)**

Pontuação 1: Tempo de serviço em funções públicas < 3 anos ou N.º cargos, funções, ações, projetos e/ou participações em grupos de trabalho < 1;

Pontuação 3: Tempo de serviço em funções públicas entre 3 a 10 anos (ambos inclusive) ou N.º cargos, funções, ações, projetos e/ou participações em grupos de trabalho entre 1 a 3 (ambos inclusive);



5

Pontuação 5: Tempo de serviço em funções públicas > 10 anos ou N.º cargos, funções, ações, projetos e/ou participações em grupos de trabalho > 3.

- Valorização curricular (VC) (últimos 5 anos)

Pontuação 1: N.º horas de formação com interesse para as funções desempenhadas nos últimos 5 anos < 35;

Pontuação 3: N.º horas de formação com interesse para as funções desempenhadas nos últimos 5 anos entre 35 a 50 (ambos inclusive);

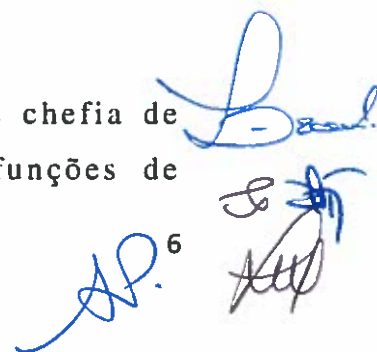
Pontuação 5: Superior a 50 horas de formação com interesse para as funções desempenhadas ou Habilitações académicas superiores às legalmente exigíveis para ingresso na carreira.

- Funções de chefia de unidades ou subunidades orgânicas ou exercício de funções de coordenação e Cargos ou funções de relevante interesse público ou social (CDCFRIPS)

Pontuação 1: Menos de 5 anos no exercício de funções de chefia de unidades ou subunidades orgânicas ou exercício de funções de coordenação ou cargos ou funções de relevante interesse público ou social;

Pontuação 3: Entre 5 a 10 anos (inclusive) no exercício de funções de chefia de unidades ou subunidades orgânicas ou exercício de funções de coordenação ou cargos funções de relevante interesse público ou social (ambos inclusive);

Pontuação 5: Mais 10 anos no exercício de funções de chefia de unidades ou subunidades orgânicas ou exercício de funções de



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top right, and initials 'AP.' and 'ATP.' at the bottom right.

coordenação cargos ou funções de relevante interesse público ou social.

Avaliação Final = 10% x HAP + 55% x EP + 20% x VC + 15% x CDCFRIPS

Se avaliação de CDCFRIPS = 1, a avaliação final será:

Avaliação Final = 10% x HAP + 60% x EP + 20% x VC + 10% x CDCFRIPS

Escala de Avaliação:

- a) Desempenho relevante: 4 a 5;
- b) Desempenho adequado: 2 a 3,999;
- c) Desempenho inadequado: 1 a 1,999.



Handwritten signatures in blue ink, including a large signature at the top and several smaller ones below, with a small number '7' written at the bottom.