



MAPA DE PESSOAL DA CÂMARA MUNICIPAL DE MESÃO FRIO - ANO DE 2020

Nos termos dos artigos 28º e 29º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho

Atribuições/Competências/Atividades (e as demais previstas no Regulamento da Organização dos Serviços Municipais)	Cargos/Carreiras/Categorias	Nº de Postos de Trabalho 25/10/2019	Área de Formação Académica e Profissional	Nº Postos de Trabalho				OBS		
				Ocupados		Vagos	A Criar		A Extinguir	Total
				CTI	CTD					
Gabinete de Apoio ao Presidente e Vereadores										
Assessoria administrativa aos eleitos locais, designadamente, nos domínios do secretariado, informação e relações públicas; ligação aos organismos e entidades em que o Município ou a Câmara participam; Implementação dos procedimentos necessários para a realização de reuniões do Presidente e Vereadores, audiências e cumprimentos de acções agendadas.	Assistente Técnico	1		1				1		
	Sub-total	1		1				1		
Serviço Municipal de Proteção Civil										
Desenvolvimento de funções na área da proteção civil; plano municipal de emergência e dos planos especiais sobre riscos específicos; informação e formação das populações visando a sua sensibilização em matéria de autoproteção e de colaboração com as autoridades; colaboração na elaboração e execução de treinos e simulacros; elaboração de projetos de regulamentação de prevenção e segurança; coordenação desenvolvimento de outras acções no âmbito da proteção civil; promoção e cumprimento das medidas e acções a desenvolver no âmbito do Sistema Nacional de Defesa da Floresta Contra Incêndios; responsabilidade sobre o perímetro florestal Municipal.	Técnico Superior	-		-				(a)		
	Sub-total	-		-				-		
Divisão Administrativa e Financeira										
Expediente e arquivo, atendimento integrado ao Município (inclui função de portaria e telefones), secretaria geral (inclui reprografia e apoio aos Órgãos Autárquicos), gestão de Pessoal, gestão e manutenção das instalações, comunicação e imagem, protocolo, relações internacionais e cooperação externa, sistemas de informação e novas tecnologias, assessoria jurídica, patrocínio judicial, contencioso tributário, turismo e prospeção. Contabilidade geral e analítica, aprovisionamento (contratação pública - aquisição de bens e serviços, armazéns e economato), Património, Arquivo Municipal.	Chefe de Divisão	1	Gestão de Empresas	1				1		
		2	Direito	2				2		
		1	Gestão de Empresas			1		1 (b)		
	Técnico Superior	1	Sociologia	1				1		
		1	Turismo	1				1		
		1	Ciências Históricas	1				1		
		1	Ciências da Comunicação	1				1		
	Coordenador Técnico	3		3				3 (c)		
	Assistente Técnico	11		10		1	1	12 (f)		
	Assistente Operacional	13		13			1	14		
	Técnico Informática	1		1				1		
	Sub-total	36		34		2	2	38		



MAPA DE PESSOAL DA CÂMARA MUNICIPAL DE MESSÃO FRIO - ANO DE 2020

Nos termos dos artigos 28º e 29º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho

Atribuições/Competências/Atividades (e as demais previstas no Regulamento da Organização dos Serviços Municipais)	Cargos/Carreiras/Categorias	Nº de Postos de Trabalho 25/10/2019	Área de Formação Académica e/Profissional	Nº Postos de Trabalho				OBS		
				Ocupados		Vagos	A. Criar		A. Extinguir	Total
				CTI	CTD					
Transferência de Competências na Área da Saúde na dependência da DAF										
Postos de trabalho a ocupar pelos trabalhadores das carreiras de Assistente Operacional das unidades funcionais da ACES que integram o Sistema Nacional de Saúde (Centro de Saúde de Mesão Frio) resultante da aceitação da transferência de competências na área da Saúde, prevista no artigo 13º da Lei nº 50/2018, de 30 de agosto e concretizada com a publicação do Decreto-Lei nº 23/2019, de 30 de janeiro.	Assistente Operacional	-					5		5	
	Sub-total	-					5		5	
	Sub-total da DAF	36			34		2	7		42
Divisão de Administração e Conservação do Território										
Licenciamento no âmbito do Regime Jurídico da Urbanização e da Edificação, licenciamentos diversos, fiscalização, topografia, informação geográfica, obras públicas, administração direta, fiscalização, abastecimento de água, saneamento de águas residuais, parque de máquinas e viaturas, manutenção de zonas verdes, parques, jardins e outras infraestruturas e equipamentos municipais, contratação pública - empreitadas.	Chefe de Divisão	1	Engenharia Civil			1			1	
	Técnico Superior	1	Engenharia Produção Agrícola			1			1 (d)	
		3	Engenharia Civil/Arquitetura	3					3	
		1	Eng. do Ambiente e do Território	1					1	
	Coordenador Técnico	2		2					2	
	Assistente Técnico	2		1		1		1	1	
	Encarregado Operacional	3		3					3	
	Assistente Operacional	45		39		6		6	39	
	Fiscal	1		1					1	
	Fiscal de Obras	1		1					1	
	Sub-total	60		51		9		7	53	
Unidade de Educação e Desenvolvimento Social										
Ação social, educação, património histórico, cultural e museus, animação cultural, desportiva e tempos livres, associativismo, gestão de equipamentos e infraestruturas conexas com as atividades descritas.	Técnico Superior	1	Serviço Social	1					1	
		2	Psicologia	1		1			2	
		1	Português/Francês	1					1	
		1	História variante arqueologia			1			1	
		1	Educação Física	1					1 (e)	
	Assistente Técnico	5		5			1		6 (e)	
	Assistente Operacional	42		41		1	3		45 (h)	
		53		50		3	4		57	
	Sub-total									



MAPA DE PESSOAL DA CÂMARA MUNICIPAL DE MESÃO FRIO - ANO DE 2020

Nos termos dos artigos 28º e 29º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho

Atribuições/Competências/Atividades (e as demais previstas no Regulamento da Organização dos Serviços Municipais)	Cargos/Carreiras/Categorias	Nº de Postos de Trabalho 25/10/2019	Área de Formação Académica e/Profissional	Nº Postos de Trabalho					OBS
				Ocupados		Vagos	A Criar	A Extinguir	
				CTI	CTD				
Transferência de Competências na Área da Educação na dependência da UEDS									
Postos de trabalho a ocupar pelos trabalhadores das carreiras de Assistente Operacional e Assistente Técnico (pessoal não docente) pertencentes ao mapa de pessoal dos Estabelecimentos de Ensino Locais (Agrupamento de Escolas Prof. Antónlio da Natividade) resultante da aceitação da transferência de competências na área da Educação, prevista no artigo 11º da Lei nº 50/2018, de 30 de agosto e concretizada com a publicação do Decreto-Lei nº 21/2019, de 30 de janeiro.	Coordenador Técnico	-		-			2		2
	Assistente Técnico	-		-			7		7
	Encarregado Operacional	-		-			1		1
	Assistente Operacional	-		-			27		27
	Sub-total						37		37
	Sub-total da Unidade	53			50		3	41	
TOTAL		150		136		14	48	7	191

(a) O posto de trabalho será assegurado transitoriamente pelo Técnico Superior de Sociologia, afeto à DAF.

(b) Posto de trabalho não ocupado respeitante a trabalhadora a exercer funções dirigentes.

(c) Posto de trabalho ocupado em regime de mobilidade intercarreiras na categoria de coordenador técnico.

(d) Posto de trabalho não ocupado respeitante ao facto do trabalhador se encontrar em regime de mobilidade na categoria na CIMDouro.

(e) Posto de trabalho ocupado por trabalhadora em regime de mobilidade no âmbito de Proximidade de Mesão Frio.

(f) Posto de trabalho não ocupado por força do regime de mobilidade intercarreiras na categoria de coordenador técnico.

(g) Posto de trabalho ocupado em regime de mobilidade intercarreiras na carreira de técnico superior.

(h) Posto de trabalho não ocupado por mobilidade na carreira de técnico superior.

O Órgão Executivo

Em 31 de outubro de 2019

O Órgão Deliberativo

Em 07 de 12 de 2019