

Atribuições/Competências/Atividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Nº de Postos de Trabalho 24/03/2025	Área de Formação Académica e/Profissional	Nº Postos de Trabalho					OBS	
				Ocupados		Vagos	A Criar	A Extinguir		Total
				CTI	CTD					
Gabinete de Apoio ao Presidente e Vereadores										
Assessoria administrativa aos eleitos locais, designadamente, nos domínios do secretariado, informação e relações públicas; ligação aos organismos e entidades em que o Município ou a Câmara participam; implementação dos procedimentos necessários para a realização de reuniões do Presidente e Vereadores, audiências e cumprimentos de acções agendadas.	Assistente Técnico	1				1			1	[A]
	Sub-total	1				0	0	1	0	1
	Serviço Municipal de Protecção Civil									
Desenvolvimento de funções na área da protecção civil; plano municipal de emergência e dos planos especiais sobre riscos específicos; informação e formação das populações visando a sua sensibilização em matéria de autoprotecção e de colaboração com as autoridades; colaboração na elaboração e execução de treinos e simulacros; elaboração de projetos de regulação de prevenção e segurança; coordenação desenvolvimento de outras acções no âmbito da protecção civil; promoção e cumprimento das medidas e acções a desenvolver no âmbito do Sistema Nacional de Defesa da Floresta Contra Incêndios; responsabilidade sobre o perímetro florestal Municipal.	Técnico Superior	1	Protecção Civil e/ou Engenharia do Ambiente e/ou Engenharia Florestal e/ou áreas afins			1			1	
	Sub-total	1				0	0	1	0	1
	Divisão Administrativa e Financeira									
Expediente e arquivo, atendimento integrado ao Município (inclui função de portaria e telefones), secretaria geral (inclui reprografia e apoio aos Órgãos Autárquicos), gestão e manutenção das instalações, protocolo, relações internacionais e cooperação externa. Contabilidade geral e analítica, aprovisionamento (contratação pública - aquisição de bens e serviços, armazéns e economato), Património, Arquivo Municipal.	Chefe de Divisão	-	Gestão de Empresas	-					-	
	Técnico Superior	1	Direito	1					1	
		1	Gestão de Empresas			1			1	[B]
	Coordenador Técnico	2		2					2	
	Assistente Técnico	23		21		2			23	[D]
	Assistente Operacional	20		5		15			20	[I][Q]
	Sub-total	47		29	0	18	0	0	47	
Unidade de RH e Apoio Jurídico										
Gestão de recursos humanos. Serviço Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho. Serviço Jurídico/Contencioso. Assessoria jurídica a todas as Unidades Organicas do Município.	Técnico Superior	2	Direito	2					2	
		1	Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho	1					1	
	Coordenador Técnico	1		1					1	
	Assistente Técnico	2		2					2	
	Sub-total	6		6	0	0	0	0	6	

1ª ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL DA CÂMARA MUNICIPAL DE MESÃO FRIO - ANO DE 2025
(Artigos 28º e 29º da LTFP)

Atribuições/Competências/Atividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Nº de Postos de Trabalho 24/03/2025	Área de Formação Académica e/Profissional	Nº Postos de Trabalho					OBS	
				Ocupados		Vagos	A Criar	A Extinguir		Total
				CTI	CTD					
Transferência de Competências na Área da Saúde na dependência da Unidade de RH e Apoio Jurídico										
Postos de trabalho a ocupar pelos trabalhadores das carreiras de Assistente Operacional das unidades funcionais da ACES que integram o Sistema Nacional de Saúde (Unidade de Saúde Familiar de Mesão Frio) resultante da aceitação da transferência de competências na área da Saúde, prevista no artigo 13º da Lei nº 50/2018, de 30 de agosto e concretizada com a publicação do Decreto-Lei nº 23/2019, de 30 de janeiro.	Assistente Operacional	7		6		1			7 [O] [R]	
	Sub-total	7		6	0	1	0	0	7	
	Unidade de Informática e Telecomunicações									
Gestão de Equipamentos e Rede Informática	Técnico Superior	2	Informática	2					2	
	Sub-total	2		2	0	0	0	0	2	
	Unidade de Comunicação e Imagem									
Gestão de Redes Sociais e Divulgação de Atividades/Eventos	Técnico Superior	1	Ciências da Comunicação	1					1	
	Assistente Técnico	1		1					1 [D]	
	Assistente Operacional	1				1			1	
	Sub-total	3		2	0	1	0	0	3	
Divisão de Conservação, Ordenamento do Território e Gestão Urbanística										
Licenciamento no âmbito do Regime Jurídico da Urbanização e da Edificação, licenciamentos diversos, fiscalização, topografia, informação geográfica, administração direta, fiscalização, abastecimento de água, saneamento de águas residuais, parque de máquinas e viaturas, manutenção de zonas verdes, parques, jardins e outras infraestruturas e equipamentos municipais.	Chefe de Divisão	-	Engenharia Civil/Arquitetura/Jurídico	-		-			-	
	Técnico Superior	1	Engenharia Produção Agrícola	1					1	
		3	Engenharia Civil/Arquitetura	2		1			3	
		1	Eng. do Ambiente e do Território	1					1	
	Coordenador Técnico	2		2					2	
	Assistente Técnico	2				2			2 [G]	
	Encarregado Geral	1		1					1	
	Encarregado Operacional	3		2		1			3	
	Assistente Operacional	42		29		13			42 [H],[J]	
	Fiscal	2		2					2	
	Sub-total	57		40	0	17	0	0	57	

Handwritten notes and signatures in the top right corner, including a large 'B' and a signature.

1ª ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL DA CÂMARA MUNICIPAL DE MESÃO FRIO - ANO DE 2025
(Artigos 28º e 29º da LTFP)

Atribuições/Competências/Atividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Nº de Postos de Trabalho 24/03/2025	Área de Formação Académica e/Profissional	Nº Postos de Trabalho					OBS		
				Ocupados		Vagos	A Criar	A Extinguir		Total	
				CTI	CTD						
Unidade de Obras Públicas, Fundos Europeus e Instrumentos de Financiamento e Contratação Pública de Empreitadas											
Unidade Administrativa à contratação Pública de Empreitadas, Candidaturas e Fundos Externos e Segurança (trânsito)	Técnico Superior	1	Engenharia Civil	1					1		
	Assistente Técnico	1		1					1		
	Sub-Total	2		2	0	0	0	0	2		
Unidade de Educação, Cultura, Desporto, Juventude e Turismo											
Educação, património histórico, cultural e museus, animação cultural, desportiva e tempos livres, associativismo, gestão de equipamentos e infraestruturas conexas com as atividades descritas.	Técnico Superior	1	Português/Francês			1			1	[K]	
		1	História variante arqueologia	1					1	1	
		3	Educação Física	1		2			3		
		1	Turismo	1					1	1	
		1	Ciências Históricas	1					1	1	
		1	Educação e Afins			1			1	1	
	Coordenador Técnico	1		1					1		
	Assistente Técnico	7		3		4			7	[O]	
	Encarregado Operacional	1		1			1		2		
	Assistente Operacional	50		40		10			50	[D];[N];[O]	
	Sub-total	67	+	49	0	18	1	0	68		
	Transferência de Competências na Área da Educação na dependência da UECDJT(AEPAN)										
	Postos de trabalho a ocupar pelos trabalhadores das carreiras de Assistente Operacional e Assistente Técnico (pessoal não docente) pertencentes ao mapa de pessoal dos Estabelecimentos de Ensino Locais (Agrupamento de Escolas Prof. António da Natividade) resultante da aceitação da transferência de competências na área da Educação, prevista no artigo 11º da Lei nº 50/2018, de 30 de agosto e concretizada com a publicação do Decreto-Lei nº 21/2019, de 30 de janeiro.	Técnico Superior	5	Técnicos AEC		5				5	[L]
			1	Secretariado e Administração	1					1	
		Coordenador Técnico	1		0		1			1	[C]
Assistente Técnico		5		5					5		
Encarregado Operacional		1		1					1		
Assistente Operacional		25		23		2			25	[M]	
Sub-total		38		30	5	3	0	0	38		
Unidade de Desenvolvimento Social											
Implementar estratégias de intervenção e identificação de carências e oportunidades e fomentar a criação de condições ao desenvolvimento económico e social.	Técnico Superior	3	Serviço Social	2	1				3		
		3	Psicologia	1	1	1			3	[P]	
		1	Gerontologia	1					1		
		1	Sociologia			1			1	[A]	
		3	Serv.Soc./Econom./Gestão/Contabilidade	3					3		
	Assistente Técnico	4		2		2			4	[D]	
	Assistente Operacional	1				1			1		

Sub-total	16		9	2	5	0	16
-----------	----	--	---	---	---	---	----

James

4

1ª ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL DA CÂMARA MUNICIPAL DE MESÃO FRIO - ANO DE 2025
(Artigos 28º e 29º da LTFP)

Atribuições/Competências/Atividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Nº de Postos de Trabalho 24/03/2025	Área de Formação Académica e/Profissional	Nº Postos de Trabalho					OBS	
				Ocupados		Vagos	A Criar	A Extinguir		Total
				CTI	CTD					
Transferência de Competências na Área da Ação Social (SAAS)										
Postos de trabalho a ocupar pelos trabalhadores com exercício de funções relacionadas com os Serviços de atendimento, acompanhamento e apoios sociais e Acordos de inserção que integram o Instituto de Segurança Social, IP e que transitam para o Mapa de Pessoal do Município de Mesão Frio, decorrente da aceitação da transferência de competências na área da Ação Social, promovida pelo Decreto-Lei n.º 55/2020, de 12 de agosto.	Técnico Superior	3	Serviço Social	2		1			3	
	Assistente Operacional	1				1			1	
	Sub-total	4			2	0	2	0	0	4
TOTAL		251		177	7	67	1	0	252	

[A] Posto de trabalho não ocupado em virtude de os seus titulares se encontrar a desempenhar funções no Gabinete de Apoio ao Presidente;

O Órgão Deliberativo
Em 16 de abril de 2025

O Órgão Executivo
Em 2 de abril de 2025

- [A] Posto de trabalho não ocupado em virtude de os seus titulares se encontrar a desempenhar funções no Gabinete de Apoio ao Presidente;
- [B] Posto de trabalho não ocupado respeitante a trabalhadora a exercer funções de dirigente;
- [C] Posto de trabalho não ocupado em virtude de o seu titular se encontrar em mobilidade intercategoria na Divisão Administrativa e Financeira;
- [D] Posto de trabalho vago/cativos por força dos seus titulares se encontrarem em mobilidade intercarreiras;
- [E] Posto de trabalho vago por motivo de falecimento do titular em 28/08/2024;
- [F] Posto de trabalho vago/cativo por força do seu titular se encontrar em mobilidade na categoria na DRAPN, com efeitos a 01.11.2023;
- [G] Posto de trabalho vago/cativo por força do seu titular se encontrar em período experimental, por procedimento concursal, na carreira de Fiscal, com efeitos a 17/10/2024;
- [H] 1 Posto de trabalho não ocupado por força do seu titular se encontrar em cedência de interesse público;
- [I] Posto de trabalho ocupado por trabalhadora em regime mobilidade, no Juízo de Proximidade de Mesão Frio;
- [J] Suplemento de Penosidade e Salubridade (10 AO);
- [K] Posto de trabalho vago em virtude do seu titular encontrar em licença s/remuneração desde 15/11/2022;
- [L] Postos de trabalho a ocupar por Técnicos das AEC de Literacia Digital, Educação Física e Inglês;
- [M] Suplemento Abono para Falhas (1 AO – Reprograma/Carregamento de Cartões);
- [N] Suplemento Abono para Falha aos AO a afetar às Piscinas Municipais Descobertas/época balnear;
- [O] Postos de trabalho vago/cativo por aposentação dos titulares;
- [P] Posto de trabalho vago/cativo por força do seu titular se encontrar em mobilidade na categoria na AT, com efeitos a 01/05/2024;
- [Q] Suplemento de Penosidade e Salubridade (1 AO);
- [R] Suplemento de Penosidade e Salubridade (4 AO).








Ana Cristina Alves Rodrigues do Couto
para o Conselho Municipal