


**ATA  
4 |  
REF. A**

<b>DATA   HORA</b>	2025.03.20	<b>INÍCIO</b> 11h00m	<b>FIM</b> 12h30m
	<b>Procedimento concursal comum de recrutamento para preenchimento de 3 postos de trabalho na carreira/categoria de assistente operacional - 1 coveiro/serviços gerais/limpeza urbana, e 2 motorista de transportes escolares, outros transportes ocasionais, máquinas/veículos pesados, aberto na sequência das deliberações da Câmara Municipal tomada em reunião realizada no dia 21 de agosto de 2024.</b>		
	<b>REFERÊNCIA A - Coveiro/serviços gerais/limpeza urbana.</b>		
<b>ORDEM DE TRABALHOS</b>	<b>PONTO ÚNICO: Aplicação do segundo método de seleção – entrevista de avaliação de competências (EAC).</b>		
<b>LOCAL</b>	<b>Salão Nobre - Edifício dos Paços do concelho de Mesão Frio.</b>		
	<b>Presidente:</b>  Carlos Manuel Pombo Soares Silva, Técnico Superior/jurista responsável pela Unidade de Recursos Humanos e Apoio Jurídico da Câmara Municipal de Mesão Frio da Câmara Municipal de Mesão Frio (1.º Vogal Efetivo em substituição do presidente Luís Alberto Azevedo).		
<b>PRESENÇAS</b>	<b>Vogal Efetivo:</b>  Manuel Isaías Freitas Amorim, encarregado geral operacional da Câmara Municipal de Mesão Frio.		
	<b>Vogal Suplente:</b>  André Filipe Miranda Monteiro, encarregado operacional da Câmara Municipal de Mesão Frio.		
<b>AUSÊNCIAS</b>	Luís Alberto Azevedo, técnico superior/engenheiro civil, afeto à Divisão de Conservação, Ordenamento do Território e Gestão Urbanística da Câmara Municipal de Mesão Frio.		
	1. - Guião de Entrevista de Avaliação de Competências.		
<b>ANEXOS</b>	2 - Grelha de Classificação da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC).		

**PONTO ÚNICO: APLICAÇÃO DO SEGUNDO MÉTODO DE SELEÇÃO – ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS (EAC).**

No dia catorze de março de dois mil e vinte e cinco, pelas dez horas, realizaram-se, no Salão Nobre - Edifício dos Paços do concelho de Mesão Frio, as entrevistas de avaliação de competências (EAC) aos candidatos devidamente notificados para o efeito, por correio eletrónico, conforme o ponto 10.2 do aviso de abertura. A EAC visou obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função, tendo sido valorada numa escala de 0 a 20 valores.

Foram consideradas as seguintes competências essenciais: orientação para o serviço público (OSP), qualidade da experiência profissional e conhecimentos especializados (QEP), orientação para a colaboração (OC) e Orientação para a segurança.

A EAC baseou-se num guião de entrevista, anexo à presente ata (anexo 1), composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com as competências atrás assinaladas, cuja ponderação foi a seguinte:

$$\text{EAC} = (0,2 * \text{OSP}) + (0,3 * \text{QEP}) + (0,2 * \text{OC}) + (0,3 * \text{OS})$$

Em face do exposto, o júri obteve os resultados assinalados na grelha de classificação que aqui se dá por integralmente reproduzida para os devidos e legais efeitos (anexo 2).-

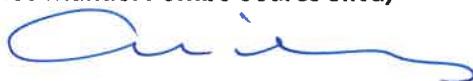
Atento o vertido no ponto precedente, e com vista à realização do método de seleção «Avaliação Psicológica», o vogal efetivo, Carlos Pombo Silva, ficou incumbido de iniciar o respetivo procedimento de contratação da correspondente prestação de serviços, privilegiando-se, para o efeito, a Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro e o IGAP – Instituto de Gestão e Administração Pública.

Mais se consigna que a presente ata, e respetivos anexos, será disponibilizada em [www.cm-mesaofrio.pt](http://www.cm-mesaofrio.pt).

Todas as deliberações do júri foram tomadas por unanimidade.

E nada mais havendo a registar, deu-se por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e aprovada, vais ser assinada por todos os membros do júri.

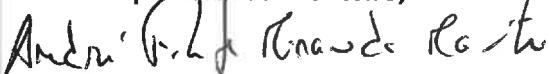
**Carlos Manuel Pombo Soares Silva;**



**Manuel Isaías Freitas Amorim;**



**André Filipe Miranda Monteiro;**





**Anexo 1**

**GUIÃO DE ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS**

**REFERÊNCIA B - Motorista de transportes escolares, outros transportes ocasionais, máquinas/veículos pesados**

- 1 - Se tivesse de definir um assistente operacional/Coveiro de qualidade, como o faria?
- 2 - Já teve algum tipo de conflito com algum colega ou utente do seu serviço? Como geriu o processo e como procurou resolver a questão?
- 3 - No aviso de abertura menciona-se que, além das funções de coveiro/serviços gerais e limpeza urbana, os candidatos com quem vier a ser celebrado contrato de trabalho, podem ter de exercer outras «funções de natureza executiva, de caráter manual ou mecânico (...) indispensáveis ao funcionamento dos órgãos e serviços, podendo comportar esforço físico». Isto está correto? E é justo e/ou legítimo?
- 4 - Identifica claramente quais são as funções a desempenhar na atividade objeto do procedimento, nomeadamente as inerentes à função de coveiro? Diga quais.
- 5 - Quais as que desempenha ou desempenhou na área?
- 6 - Privilegia o trabalho individual ou em equipa? Porquê?
- 7 - Imagine que lhe era pedido à última da hora de uma sexta-feira que substituísse o colega que se encontrava designado para assegurar o serviço de coveiro no dia seguinte (sábado). Como reagia e o que faria?
- 8 - Que cuidados deve ter na execução de trabalhos relacionados com inumação, exumação e trasladação de cadáveres e restos mortais, limpeza e arranjo do cemitério?



**Anexo 2****GRELHA DE CLASSIFICAÇÃO  
ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS (EAC)**

Procedimento concursal comum de recrutamento para preenchimento de 3 postos de trabalho na carreira/categoria de assistente operacional - 1 coveiro/serviços gerais/limpeza urbana, e 2 motorista de transportes escolares, outros transportes ocasionais, máquinas/veículos pesados, em conformidade com o Aviso (extrato) n.º 24442/2024/2 – DR n.º 213/2024, Série II, de 2024-11-04

(BEP – código de oferta OE202411/0211)

**REFERÊNCIA A - Coveiro/serviços gerais/limpeza urbana**

- Orientação para o serviço público (OSP) - 20%;
- Qualidade da experiência profissional e conhecimentos especializados (QEP) - 30%;
- Orientação para a colaboração (OC)- 20%;
- Orientação para a segurança (OS) - 30%.

$$EAC = (0,2 * OSP) + (0,3 * QEP) + (0,2 * OC) + (0,3 * OS)$$

Nome do Candidato	OSP	QEP	OC	OS	EAC
André Jorge Alves Pinto	15,00	17,00	17,00	15,00	16,00
Leonardo Filipe Teixeira Ribeiro	15,00	17,00	17,00	14,00	15,70
Mariana Pinto Gonçalves	15,00	14,00	17,00	13,00	14,50

Mesão Frio, 20 de março de 2025.

O Presidente do Júri



(Carlos Manuel Pombo Soares Silva)

O Vogal Efetivo

  
(Manuel Isaías Freitas Amorim)

O Vogal Suplente

  
(André Filipe Miranda Monteiro)

