

Atribuições/Competências/Atividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Nº de Postos de Trabalho 10/12/2025	Área de Formação Académica e Profissional	Nº Postos de Trabalho					OBS	
				Ocupados		Vagos	A Criar	A Extinguir		Total
				CTI	CTD					
Gabinete de Apoio ao Presidente e Vereadores										
Assessoria administrativa aos eleitos locais, designadamente, nos domínios do secretariado, informação e relações públicas; ligação aos organismos e entidades em que o Município ou a Câmara participam; implementação dos procedimentos necessários para a realização de reuniões do Presidente e Vereadores, audiências e cumprimentos de ações agendadas.	Assistente Técnico	1		1					1	
	Sub-total	1		1	0	0	0	0	1	
	Serviço Municipal de Proteção Civil									
Desenvolvimento de funções na área da proteção civil; plano municipal de emergência e dos planos especiais sobre riscos específicos; informação e formação das populações visando a sua sensibilização em matéria de autoproteção e de colaboração com as autoridades; colaboração na elaboração e execução de treinos e simulacros; elaboração de projetos de regulamentação e prevenção e segurança; coordenação desenvolvimento de outras ações no âmbito da proteção civil; promoção e cumprimento das medidas e ações a desenvolver no âmbito do Sistema Nacional de Defesa da Floresta Contra Incêndios; responsabilidade sobre o perímetro florestal Municipal.	Técnico Superior	1	Proteção Civil e/ou Engenharia do Ambiente e/ou Engenharia Florestal e/ou áreas afins			1			1	
	Sub-total	1		0	0	1	0	0	1	
	Divisão Administrativa e Financeira									
Expediente e arquivo, atendimento integrado ao Município (inclui função de portaria e telefones), secretaria geral (inclui reprografia e apoio aos Órgãos Autárquicos), gestão e manutenção das instalações, protocolo, relações internacionais e cooperação externa. Contabilidade geral e analítica, aprovisionamento (contratação pública - aquisição de bens e serviços, armazéns e economato), Património, Arquivo Municipal.	Chefe de Divisão	-	Gestão de Empresas	-					-	
	Técnico Superior	1	Direito	1					1	
		1	Gestão de Empresas			1			1	[B]
	Coordenador Técnico	2		1		1			2	[A]
	Assistente Técnico	23		18		5			23	
	Assistente Operacional	20		10		10		5	15	[E][M]
	Sub-total	47		30	0	17	0	5	42	
Unidade de RH e Apoio Jurídico										
Gestão de recursos humanos. Serviço Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho. Serviço Jurídico/Contencioso. Assessoria Jurídica a todas as Unidades Organicas do Município.	Técnico Superior	2	Direito	2					2	
		1	Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho	1					1	
	Coodenador Técnico	1		1					1	
	Assistente Técnico	2		2					2	
	Assistente Operacional						1		1	
	Sub-total	6		6	0	0	1	0	7	

MAPA DE PESSOAL DA CÂMARA MUNICIPAL DE MESÃO FRIO - ANO DE 2026
(Artigos 28º e 29º da LTFP)

Atribuições/Competências/Atividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Nº de Postos de Trabalho 10/12/2025	Área de Formação Académica e/Profissional	Nº Postos de Trabalho					OBS	
				Ocupados		Vagos	A Criar	A Extinguir		Total
				CTI	CTTO					
Transferência de Competências na Área da Saúde na dependência da Unidade de RH e Apoio Jurídico										
Postos de trabalho a ocupar pelos trabalhadores das carreiras de Assistente Operacional das unidades funcionais da ACES que integram o Sistema Nacional de Saúde (Unidade de Saúde Familiar de Mesão Frio) resultante da aceitação da transferência de competências na área da Saúde, prevista no artigo 13º da Lei nº 50/2018, de 30 de agosto e concretizada com a publicação do Decreto-Lei nº 23/2019, de 30 de janeiro.	Assistente Operacional	7		5	2			7	[N] [L]	
	Sub-total	7		5	0	2	0	7		
	Unidade de Informática e Telecomunicações									
Gestão de Equipamentos e Rede Informática	Técnico Superior	2	Informática	2				2		
	Sub-total	2		2	0	0	0	2		
	Unidade de Comunicação e Imagem									
Gestão de Redes Sociais e Divulgação de Atividades/Eventos	Técnico Superior	1	Ciências da Comunicação	1		1		2		
	Assistente Técnico	1		1				1		
	Assistente Operacional	1			1			1		
	Sub-total	3		2	0	1	1	4		
	Divisão de Conservação, Ordenamento do Território e Gestão Urbanística									
Licenciamento no âmbito do Regime Jurídico da Urbanização e da Edificação, licenciamentos diversos, fiscalização, topografia, informação geográfica, administração direta, fiscalização, abastecimento de água, saneamento de águas residuais, parque de máquinas e viaturas, manutenção de zonas verdes, parques, jardins e outras infraestruturas e equipamentos municipais.	Chefe de Divisão	-	Engenharia Civil/Arquitetura/Jurídico	-				-		
	Técnico Superior	1	Engenharia Produção Agrícola	1				1		
		3	Engenharia Civil/Arquitetura	2		1		3		
		1	Eng. do Ambiente e do Território	1				1		
	Coordenador Técnico	2		2				2		
	Assistente Técnico	2			2			2		
	Encarregado Geral	1		1				1		
	Encarregado Operacional	3		2		1		3		
	Assistente Operacional	42		29		13		42	[D],[F],[J]	
	Fiscal	2		2				2		
	Sub-total	57		40	0	17	0	57		

(Handwritten signatures and initials)

Atribuições/Competências/Atividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Nº de Postos de Trabalho 10/12/2025	Área de Formação Académica e/Profissional	Nº Postos de Trabalho					OBS	
				Ocupados		Vagos	A Criar	A Extinguir		Total
				CTI	CTD					
Unidade de Obras Públicas, Fundos Europeus e Instrumentos de Financiamento e Contratação Pública de Empreitadas										
Unidade Administrativo à contratação Pública de Empreitadas, Candidaturas e Fundos Externos e Segurança (trânsito)	Técnico Superior	1	Engenharia Civil	1					1	
	Assistente Técnico	1		1					1	
	Sub-Total	2		2	0	0	0	0	2	
Unidade de Educação, Cultura, Desporto, Juventude e Turismo										
Educação, património histórico, cultural e museus, animação cultural, desportiva e tempos livres, associativismo, gestão de equipamentos e infraestruturas conexas com as atividades descritas.	Técnico Superior	1	Português/Francês			1		1	0	
		1	História variante arqueologia	1					1	
		3	Educação Física	1		2			3	
		1	Turismo	1					1	
		1	Ciências Históricas	1					1	
	Coordenador Técnico	1	Educação e Afins	1					1	
		1		1					1	
	Assistente Técnico	5		2		3	1		6	
	Encarregado Operacional	2		2					2	
	Assistente Operacional	50		35		15			50 [C];[I]	
	Sub-total	66		45	0	21	1	1	66	
Transferência de Competencias na Área da Educação na dependência da UECDJT(AEPAN)										
Postos de trabalho a ocupar pelos trabalhadores das carreiras de Assistente Operacional e Assistente Técnico (pessoal não docente) pertencentes ao mapa de pessoal dos Estabelecimentos de Ensino Locais (Agrupamento de Escolas Prof. António da Natividade) resultante da aceitação da transferência de competências na área da Educação, prevista no artigo 11º da Lei nº 50/2018, de 30 de agosto e concretizada com a publicação do Decreto-Lei nº 21/2019, de 30 de janeiro.	Técnico Superior	5	Técnicos AEC		4	1			5 [G]	
		1	Secretariado e Administração/Recursos Humanos	1			1		2	
	Coordenador Técnico	1		1					1	
	Assistente Técnico	5		5			3		8 [H]	
	Encarregado Operacional	1		1					1	
	Assistente Operacional	25		24		1			25 [H]	
	Sub-total	38		32	4	2	4	0	42	
Unidade de Desenvolvimento Social										
Implementar estratégias de intervenção e identificação de carências e oportunidades e fomentar a criação de condições ao desenvolvimento económico e social.	Técnico Superior	3	Serviço Social	2	1				3	
		3	Psicologia	1	1	1			3	
		1	Gerontologia	1					1	
		1	Sociologia			1			1 [A]	
		3	Serv.Soc./Econom./Gestão/Contabilidade	3					3	
	Assistente Técnico	4		3		1			4	
	Assistente Operacional	1				1			1	
	Sub-total	16		10	2	4	0	0	16	

MAPA DE PESSOAL DA CÂMARA MUNICIPAL DE MESÃO FRIO - ANO DE 2026
(Artigos 28º e 29º da LTFP)

Atribuições/Competências/Atividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Nº de Postos de Trabalho 10/12/2025	Área de Formação Académica e/Profissional	Nº Postos de Trabalho						OBS
				Ocupados		Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	
				CTI	CTD					
Transferência de Competências na Área da Ação Social (SAAS)										
Postos de trabalho a ocupar pelos trabalhadores com exercício de funções relacionadas com os Serviços de atendimento, acompanhamento e apoios sociais e Acordos de inserção que integram o Instituto de Segurança Social, IP e que transitam para o Mapa de Pessoal do Município de Mesão Frio, decorrente da aceitação da transferência de competências na área da Ação Social, promovida pelo Decreto-Lei n.º 55/2020, de 12 de agosto.	Técnico Superior	3	Serviço Social	2		1			3	
	Assistente Operacional	1				1			1	
	Sub-total	4		2	0	2	0	0	4	
	TOTAL	250			177	6	67	7	6	251

[A] Posto de trabalho não ocupado em virtude de os seus titulares se encontrar a desempenhar funções no Gabinete de Apoio ao Presidente/Eleitos

Locais;

[B] Posto de trabalho não ocupado respeitante a trabalhadora a exercer funções de dirigente;

[C] Posto de trabalho vago/cativos por força dos seus titulares se encontrarem em mobilidade na categoria;

[D] 1 Posto de trabalho não ocupado por força do seu titular se encontrar em cedência de interesse público;

[E] Posto de trabalho ocupado por trabalhadora em regime mobilidade, no Júlio de Proximidade de Mesão Frio;

[F] Suplemento de Penosidade e Salubridade (14 AO) - DCOTGU;

[G] Postos de trabalho a ocupar por Técnicos das AEC de Literacia Digital, Educação Física e Inglês;

[H] Suplemento Abono para Falhas (1 AO - Reprograma/Carregamento de Cartões/1 AT Tesouraria AEPAM);

[I] Suplemento Abono para Falha aos AO a afetar às Piscinas Municipais Descobertas/Época balnear;

[J] Postos de trabalho vagos por aposentação dos titulares;

[L] Posto de trabalho vago/cativo por força do seu titular se encontrar em mobilidade em outro serviço (com efeitos a 01/07/2025 e 01/10/2025);

[M] Suplemento de Penosidade e Salubridade (1 AO) - DAF;

[N] Suplemento de Penosidade e Salubridade (4 AO) - URHAJ.

O Órgão Executivo

Em 18 de dezembro de 2025

O Órgão Deliberativo

Em 29 de dezembro de 2025

João Carlos Gonçalves

Sandra C. Fernandes Figueira

João Luís Figueira

João Luís Figueira

Luís Miguel Silva Martins

João Sousa Santos